

Veiligheidsbeleid

Voetbalvereniging Poolster



22-06-2022

Inhoudsopgave

<u>1.0 Inleiding</u>	1
<u>1.1 Aanleiding</u>	1
<u>1.2 Doelstellingen</u>	1
<u>1.3 Aanpak</u>	1
<u>2.0 Aannamebeleid trainers/leiders</u>	1
<u>3.0 Gedragscode trainers en leiders</u>	2
<u>4.0 Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)</u>	4
<u>5.0 Vertrouwenspersoon</u>	4

1.0 Inleiding

1.1 Aanleiding

De laatste jaren zijn helaas diverse veiligheidsincidenten bij sportclubs onder de aandacht gekomen. Eenieder zal hierover gelezen hebben in landelijke en regionale media. Als bestuur van V.V. Poolster willen wij ons wapenen tegen dergelijke incidenten. Zo kunnen we ook in de toekomst een vertrouwd en veilig sportklimaat handhaven.

1.2 Doelstellingen

De doelstelling van het veiligheidsbeleid luidt als volgt:

“Het bieden van een veilig sportklimaat voor nu en later door het breed inzetten van een gedragscode en aannamebeleid voor trainers en leiders”.

1.3 Aanpak

Naar aanleiding van de in het nieuws gekomen veiligheidsincidenten bij sportclubs, heeft het bestuur van onze voetbalvereniging besloten een veiligheidsbeleid op te stellen met betrekking tot onze voetbalclub.

Middels dit veiligheidsbeleid willen wij de kans op grensoverschrijdend en ongewenst gedrag binnen de V.V. Poolster verkleinen en geven wij de kans aan jong en oud om in een veilig en vertrouwd klimaat te sporten.

1.4 Opbouw

Het veiligheidsbeleid is opgebouwd uit de volgende onderdelen:

- Aannebeleid trainers en leiders
- Gedragscode trainers en leiders

2.0 Aannebeleid trainers/leiders

Binnen de voetbalclub werken wij met een aannamebeleid als het gaat om nieuwe trainers/leiders. Wij maken bij het aannamebeleid gebruik van de volgende stappen:

1. **Het houden van een kennismakingsgesprek.** Hierbij maken wij de trainer/leider bekend met de gedragsregels die binnen onze voetbalclub gelden.
2. **Het checken van referenties.** Mocht de trainer/leider binnenkomen met referenties van eerdere verenigingen dan informeren wij hiernaar.

3. **Het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).** De trainer/leider wordt verzocht een VOG te overhandigen en wordt tevens gecheckt in het registratiesysteem plegers van Seksuele Intimidatie. De VOG aanvraag wordt elke 5 jaar herhaald.

3.0 Gedragscode trainers en leiders

Binnen onze voetbalclub hanteren wij een gedragscode. In dit document staan de richtlijnen voor de omgang tussen trainer/leider en de sporter. De code geeft aan waar de grenzen liggen in het contact. Deze gedragscode is een formeel document dat ondertekend wordt door de trainer/leider. Een ondertekende gedragscode kan in geval van seksueel grensoverschrijdend gedrag helpen in een juridisch (strafrechtelijk of tuchtrechtelijk) traject.

- De trainer/leider zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt. Dat doet hij/zij door respectvol met een ieder om te gaan.
- De trainer/leider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel. Dit ook met betrekking op sociale media e.d.
- De trainer/leider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
- De trainer/leider vermijdt 1 op 1 situaties met sporters in een afgesloten ruimte, tenzij dit uit oogpunt van veiligheid en/of gezondheid noodzakelijk is, zoals in het geval EHBO moet worden verleend, levensreddende handelingen moeten worden verricht.
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de trainer/leider en de jeugdige sporter tot achttien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- De trainer/leider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de trainer/leider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- De trainer/leider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.

- De trainer/leider zal tijdens trainings(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of auto.
- De trainer/leider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de trainer/leider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
- De trainer/leider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de trainer/leider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- De trainer/leider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij/zij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij/zij de betreffende persoon daarop aanspreken.
- In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de trainer/leider in de geest hiervan te handelen.
- De trainer/leider geeft duidelijk zijn/haar grens aan als een sporter aandringt op intimiteit; dat geldt ook indien via elektronische communicatiemiddelen op intimiteit wordt aangedrongen.
- De trainer/leider dringt niet verder in het (privé)leven van de sporter door dan nodig is voor de uitoefening van zijn/haar functie; dat geldt ook voor contacten via elektronische communicatiemiddelen.

De trainer/leider in contact met ouders/verzorgers:

- De trainer/leider respecteert de ouder/verzorger in blik, woord en gebaar.
- De trainer/leider verstrekt eerlijke en ter zake doende informatie over de vorderingen/prestaties en (bewegings)gedragingen aan ouders/verzorgers inzake de sporter.
- De trainer/leider is tijdens de training/wedstrijd zichtbaar. Als de situatie een 1 op 1 setting vergt, overlegt de trainer/leider dit met de andere leider/trainer.

4.0 Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Het is voor de voetbalvereniging belangrijk dat iedere trainer/leider beschikt over een verklaring omtrent gedrag en deze kan tonen aan de voetbalclub. Dit omdat wij als vereniging werken met volwassenen en kinderen. Hierdoor willen wij als organisatie een actief en preventief veiligheidsbeleid voeren ten gunste van onze leden en vrijwilligers.

Binnen onze voetbalclub hanteren wij de geldigheid van 5 jaar van deze VOG. Het aanvragen van deze VOG voor de nu al bestaande trainers/leiders vragen wij in één keer aan. Dit wordt gedaan door de VOG coördinator binnen de club. De VOG coördinator bij de V.V. Poolster is de secretaris. Met betrekking op nieuwe vrijwilligers vraagt de VOG coördinator van de voetbalclub de VOG aan binnen 2 maanden van intreden van de desbetreffende vrijwilliger. Voor deze VOG hanteren wij het aannamebeleid zoals eerder genoemd in sectie 2.0 van dit document.

Om gebruik te maken van de regeling gratis VOG, meldt de voetbalclub zich aan op www.gratisvog.nl. Door het hebben van een gedragscode en aannamebeleid voor trainers/leiders voldoen wij als voetbalclub aan de voorwaarden van de regeling gratis VOG. De gedragscode en het aannamebeleid worden geüpload en gepubliceerd op onze website: www.vvpoolster.nl.

5.0 Vertrouwenspersoon

Binnen de voetbalclub hebben wij een **Vertrouwens Contact Persoon**. Alle leden van onze voetbalclub kunnen bij (dreigende) incidenten contact met hem opnemen. De Vertrouwens Contact Persoon van V.V. Poolster is Fokko Wiersema. Hij is te bereiken op telefoonnummer: 0620198607.



VCP: Fokko Wiersema

Mocht u liever in contact komen met een VCP van de KNVB, dan verwijzen we u graag door naar de site van de bond:

<https://www.knvb.nl/over-ons/contact/vertrouwenspersonen>